

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 26
имени Заслуженного учителя школы РФ А.Е. Дашутина
муниципального образования Каневской район**



Утверждаю
Приказ № 923 от 19.05.2025г.
директор МБОУ СОШ № 26
Е.Г. Бузан

**ПРОГРАММА
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
ЛАГЕРЯ
ТРУДА И ОТДЫХА
«ЗЕЛЕНый ПАТРУЛЬ»
НА БАЗЕ МБОУ СОШ № 26
в 2025 году**

ст. Челбасская

2025 г.

I. Общие положения

1. Программа воспитательной работы МБОУ СОШ №26 лагерь труда и отдыха «Зеленый патруль» (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2024 №543-ФЗ и на основании Федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления, утвержденной Приказом Министерства просвещения Российской Федерации №209 от 17.03.2025. Данная Программа направлена на обеспечение единства воспитательного пространства, ценностно-целевого содержания воспитания и воспитательной деятельности в организациях отдыха детей и их оздоровления.

2. Программа направлена на сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, к которым относятся жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

3. Программа разработана с учетом возрастных и психологических особенностей участников, направлена на формирование у них патриотизма, социальной ответственности и уважения к многообразию культур народов России, а также развитие личностных качеств, способствующих успешной социализации, формированию экологического сознания и эстетического вкуса, развитию способностей к самовыражению в различных видах творчества и уважительного отношения к труду, укреплению ценности семьи, дружбы, труда и знаний, поддержанию физического и психологического здоровья.

4. Методологической основой разработки и реализации Программы воспитательной работы являются два основных подхода: системно-деятельностный и аксиологический.

Системно-деятельностный подход подразумевает организацию воспитательной деятельности, в которой главное место отводится активной, разносторонней, самостоятельной познавательной деятельности ребенка и специальным образом организованной совместной деятельности детей, вожатых и педагогических работников в условиях временного детского коллектива или временных детских групп, развитию их субъектной позиции.

Аксиологический подход подразумевает систему педагогических техник и методов, которые способствуют развитию у детей и молодежи нравственных качеств, ценностного восприятия мира, пониманию места ценностей в окружающей действительности, формированию стремления к непрерывному саморазвитию.

5. Принципы реализации Программы:

- принцип единого целевого начала воспитательной деятельности;
- принцип системности, непрерывности и преемственности воспитательной деятельности;
- принцип единства концептуальных подходов, методов и форм воспитательной деятельности;
- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников и их групп;
- принцип приоритета конструктивных интересов и потребностей детей;
- принцип реальности и измеримости итогов воспитательной деятельности.

II. Целевой раздел Программы

1. Целью Программы является актуализация, формирование и внедрение единых подходов к воспитанию и развитию детей и молодежи в сфере организации отдыха, труда

и оздоровления детей в преемственности с единой системой воспитания и государственной политики в области образования подрастающего поколения в Российской Федерации.

2. Задачами Программы являются:

- разработка единых подходов к воспитательной работе педагогического коллектива организации отдыха, труда детей и их оздоровления, а также иных организаций, осуществляющих воспитательные, досуговые и развивающие программы в сфере детского отдыха;

- внедрение единых принципов, методов и форм организации воспитательной деятельности организации отдыха, труда детей и их оздоровления в их применении к процессу воспитания, формирования и развития субъектности детей в условиях временного детского коллектива;

- разработка и внедрение единых подходов к развитию инструментов мониторинга и оценки качества воспитательного процесса при реализации Программы в организации отдыха, труда детей и их оздоровления, а также в иных организациях, осуществляющих воспитательные, досуговые и развивающие программы в сфере детского отдыха.

8. При реализации цели Программы учитываются возрастные особенности участников смен лагерь труда и отдыха «Зеленый патруль»: 14- 17 лет - дети старшего школьного возраста.

9. Конкретизация цели воспитательной работы применительно к возрастным особенностям детей позволяет выделить в ней следующие целевые приоритеты:

9.1. Воспитание детей старшего школьного возраста ориентировано на создание условий для приобретения опыта в осуществлении социально значимых действий и инициатив. Целевым приоритетом является развитие гражданской зрелости, осознанного выбора жизненных и профессиональных направлений, формирование ответственности за свои поступки и готовности к активному участию в общественной жизни, а также уважение к правам и обязанностям гражданина.

10. Разделы Программы раскрывают особенности формирования содержания воспитательной работы, а блоки «Мир», «Россия», «Человек» определяют ключевые сквозные векторы содержания инвариантных и вариативных модулей в воспитательной работе лагеря труда и отдыха «Зеленый патруль».

III. Содержательный раздел

1. В основу каждого направления воспитательной работы в лагеря труда и отдыха «Зеленый патруль» заложены базовые ценности, которые способствуют всестороннему развитию личности и успешной социализации в современных условиях.

Основные направления воспитательной работы лагеря труда и отдыха «Зеленый патруль» включают в себя:

гражданское воспитание: формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к многонациональному народу России как источнику власти в российском государстве и субъекту тысячелетней российской государственности, знание и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина Российской Федерации;

патриотическое воспитание: воспитание любви к своему народу и уважения к другим народам России, формирование общероссийской культурной идентичности;

духовно-нравственное воспитание: воспитание детей на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей;

эстетическое воспитание: формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

трудовое воспитание: воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на развитие самостоятельности, трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, на достижение выдающихся результатов в труде, профессиональной деятельности;

физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия: компонент здоровьесберегающей работы, создание благоприятного психологического климата, обеспечение рациональной и безопасной организации оздоровительного процесса, эффективной физкультурно-оздоровительной работы, рационального питания, создание безопасной среды, освоение детьми норм безопасного поведения в природной, социальной среде, чрезвычайных ситуациях;

экологическое воспитание: формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей; познавательное направление воспитания: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию с учетом личностных интересов и общественных потребностей.

2. В общем блоке реализации содержания «Мир» учитываются такие категории, как мировая культура, знакомство с достижениями науки с античных времен до наших дней, вклад российских ученых и деятелей культуры в мировую культуру и науку; знакомство с духовными ценностями человечества. Содержание блока «Мир» реализуется в следующих формах: исторические игры, информационные часы «Жизнь замечательных людей», на которых детям демонстрируются образцы нравственного поведения через знакомство с историческими деятелями науки и культуры разных стран и эпох, с героями-защитниками Отечества; игровые форматы, направленные на знакомство с мировым и общероссийским культурным наследием литературы, музыки, изобразительного творчества, архитектуры, театра, балета, кинематографа, мультипликации; тематические мероприятия, направленные на формирование культуры мира, позволяющие детям осознать важность уважения к разнообразию культур и народов, развить навыки гармоничного взаимодействия и сотрудничества; события и мероприятия, отражающие ценности созидания и науки: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию, созданию единого интеллектуального пространства, позволяющего популяризировать формы детского интеллектуального досуга: проведение интеллектуальных и познавательных игр; организация конструкторской, исследовательской и проектной деятельности; просмотр научно-популярных фильмов; встречи с людьми, добившимися успехов в различных сферах деятельности, дискуссионные клубы, дебаты, диспуты; мероприятия и дела, направленные на изучение России, русского языка и языков народов России, родного края, населенного пункта как культурного пространства, фольклорные праздники в контексте мировой культуры и нематериального наследия; тематические беседы и диалоги на тему духовно-нравственного воспитания; проведение обсуждений на темы морали, духовных ценностей, честности, справедливости и милосердия.

3. В общем блоке реализации содержания «Россия» предлагаются пять комплексов мероприятий:

3.1 Первый комплекс мероприятий связан с народом России, его тысячелетней историей, общероссийской культурной принадлежностью и идентичностью, историческим единством народа России, общностью его исторической судьбы, памятью предков, передавших любовь и уважение к Отечеству, веру в добро и справедливость. Формы мероприятий: торжественная церемония подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации в день открытия (закрытия) смены и в дни государственных праздников Российской Федерации, а также ежедневные церемонии подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации; тематические дни.

3. 2 Второй комплекс мероприятий связан с суверенитетом и безопасностью, защитой российского общества, народа России, памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, сохранением исторической правды. Форматы мероприятий:

проведение тематических занятий о героизме и мужестве, раскрывающих важность сохранения памяти о подвигах наших предков, защитивших родную землю и спасших мир от фашистской агрессии, о геноциде советского народа, о военных преступлениях нацистов, которые не имеют срока давности; проведение встреч с героями России, вовлечение детей старших отрядов в просветительский проект «Без срока давности», который нацелен на патриотическое воспитание детей и подростков, направлен на формирование их приверженности традиционным российским духовно-нравственным ценностям любви к Родине, добру, милосердию, состраданию, взаимопомощи, чувству долга; посещение мемориальных комплексов и памятных мест, посвященных увековечиванию памяти мирных жителей, погибших от рук нацистов и их пособников в годы Великой Отечественной войны.

3.3 Третий комплекс мероприятий направлен на служение российскому обществу и исторически сложившемуся государственному единству, и приверженности Российскому государству и раскрывает многообразие национальностей России, российского общества: национальные общины, религии, культуры, языки.

Реализация данных мероприятий возможна как самостоятельно, так и во взаимодействии с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи (далее - Движение Первых).

С целью формирования у детей и подростков гражданского самосознания могут проводиться информационные часы и акции.

3.4 Четвертый комплекс мероприятий связан с русским языком - государственным языком Российской Федерации.

Формы мероприятий:

- организация выставок книг, посвященных русскому языку, русской литературе и русской культуре; культурно-просветительские мероприятия, направленные на знакомство с историей и богатством русского языка, его ролью в культуре и искусстве: лекции, беседы, литературные гостиные, посвященные выдающимся писателям, поэтам и языковым традициям России.

- проекты, включающие игры и акции, связанные с орфографией и пунктуацией, направленные на развитие языковой грамотности через увлекательные форматы, а также конкурсы, посвященные русскому языку, которые помогают детям и подросткам раскрыть творческий потенциал, в том числе сочинений, стихов или эссе на темы, связанные с языковыми ценностями, вдохновляющие на самовыражение, показывают красоту русского слова, отрядные события по мотивам русских народных сказок; литературные конкурсы, конкурсы чтецов; реконструкция русских народных праздников; проекты по сбору русских пословиц и поговорок; крылатых выражений о родстве, дружбе, верности и других нравственных ориентирах.

3.5 Пятый комплекс мероприятий связан с родной природой (малой Родины, своего края, России), с ответственностью за сохранение природы перед будущими поколениями и бережным отношением в использовании природных ресурсов.

Формы мероприятий: экологические игры, актуализирующие имеющийся опыт и знания детей; экскурсии по территории, знакомящие детей с природными объектами, позволяющие изучать природные объекты в естественной среде, обеспечивающие взаимосвязь и взаимозависимость в целостной экосистеме; беседы об особенностях родного края; акции, демонстрирующие преимущества раздельного сбора твердых коммунальных отходов, повторного использования, бережного отношения к ресурсам: воде, электричеству, которые учат детей минимизировать или ликвидировать вред, наносимый природе; свод экологических правил в отряде и в целом в организации отдыха, труда детей и их оздоровления; ведение дневника погоды (для детей младшего школьного возраста),

обучение приемам определения температуры воздуха, облачности, типов облаков, направления ветра (при наличии метеорологической станции в организации отдыха, труда детей и их оздоровления), конкурс рисунков, плакатов, инсценировок на экологическую тематику; встречи и беседы с эко-волонтерами.

4 Общий блок реализации содержания «Человек» отражает комплекс мероприятий, направленных на воспитание культуры здорового образа жизни, личной и общественной безопасности.

Реализация воспитательного потенциала данного блока предусматривает:

проведение физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий: зарядка, спортивные игры и соревнования; беседы, направленные на профилактику вредных привычек и привлечение интереса детей к занятиям физкультурой и спортом; создание условий для физической и психологической безопасности ребенка в условиях организации отдыха, труда детей и их оздоровления, профилактика травли в детской и подростковой среде, психолого-педагогическое сопровождение воспитательного процесса в организации; проведение целенаправленной работы всего педагогического коллектива по созданию эффективной профилактической среды и обеспечение безопасности жизнедеятельности как условия успешной воспитательной деятельности; проведение инструктажей и игр, знакомящих с правилами безопасного поведения на дорогах и в транспорте, правилами пожарной безопасности, правилами безопасности при занятиях спортом, правилами поведения на водоемах, правилами поведения в общественных местах, правилами поведения при массовом скоплении людей; проведение тренировочной эвакуации при пожаре или обнаружении взрывчатых веществ; разработка и реализация разных форм профилактических воспитательных мероприятий: антиалкогольные, против курения, безопасность в цифровой среде, против вовлечения в деструктивные группы в социальных сетях, в деструктивные молодежные, религиозные объединения, субкультуры, информирующие о безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, гражданской обороны, антитеррористической, антиэкстремистской безопасности; организация превентивной работы со сценариями социально одобряемого поведения, развитие у детей навыков рефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению; поддержка инициатив детей, вожатых и педагогических работников в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности, профилактики правонарушений, девиаций, организация деятельности, альтернативной девиантному поведению - познание (путешествия), испытание себя (походы, спорт), значимое общение, любовь, творчество, деятельность (в том числе профессиональная, религиознодуховная, благотворительная, искусство);

мероприятия, игры, проекты, направленные на формирование у детей и подростков социально-ценностного отношения к семье как первооснове принадлежности к многонациональному народу России, Отечеству; игры, проекты, мероприятия, направленные на формирование бережного отношения к жизни человека, личностной системы семейных ценностей, воспитанных в духовных и культурных традициях российского народа; подготовка детей и подростков к осознанному выбору жизненного пути с ориентацией на создание крепкой и счастливой семьи с использованием проектной деятельности, различных игр, акций и мероприятий.

5 Инвариантные общие содержательные модули включают:

5.4 Модуль «Спортивно-оздоровительная работа»

Спортивно-оздоровительная работа в организации отдыха и труда детей и их оздоровления включает в себя организацию оптимального двигательного режима с учетом возраста детей и состояния их здоровья. Физическое воспитание реализуется посредством:

физкультурно-оздоровительных занятий, которые проводятся с детьми по графику, максимально на открытых площадках; дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, обеспечивающих систематические занятия спортом в условиях физкультурно-спортивных объединений; различных видов гимнастик,

утренней вариативной зарядки (спортивная, танцевальная, дыхательная, беговая, игровая); динамических пауз в организации образовательной деятельности и режимных моментов; спортивно-массовых мероприятий, предполагающих спартакиады, спортивные соревнования, праздники, викторины, конкурсы; организации работы по знакомству с правилами здорового питания с использованием материалов официального сайта Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека «здоровое-питание.рф».

Спортивно-оздоровительная работа строится во взаимодействии с медицинским персоналом с учетом возраста детей и показателей здоровья.

5.5 Модуль «Культура России»

Данный модуль реализуется в целях содействия формированию нравственной, ответственной, самостоятельно мыслящей, творческой личности, соотносится с задачами государственной политики в области интересов детей, а также в части поддержки и сохранения традиционных российских духовно-нравственных ценностей, а также является инструментом передачи свода моральных, этических и эстетических ценностей, составляющих ядро национальной российской самобытности, в деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления.

Воспитательная работа предполагает просмотр отечественных кинофильмов, спектаклей, концертов и литературно-музыкальных композиций; участие в виртуальных экскурсиях и выставках; проведение «громких» чтений, чтений по ролям; постановки спектаклей; реализацию иных форм мероприятий на основе и с привлечением произведений, созданных отечественными учреждениями культуры, в том числе в рамках тематического дня.

Организация воспитательной работы в рамках модуля «Культура России» возможна с использованием различных безвозмездных электронных ресурсов, созданных в сфере культуры: «Культура.РФ», Национальная электронная библиотека, Национальная электронная детская библиотека, Президентская библиотека и других.

5.6 Модуль «Психолого-педагогическое сопровождение».

Психолого-педагогическое сопровождение осуществляется при наличии в штате организации отдыха, труда детей и их оздоровления педагога-психолога и включает в себя описание работы педагога-психолога (структурного подразделения оказания психолого-педагогической помощи организации отдыха, труда детей и их оздоровления), которая базируется на соблюдении профессиональных принципов сообщества педагогов-психологов.

Комплексная работа педагога-психолога (структурного подразделения оказания психолого-педагогической помощи организации отдыха, труда детей и их оздоровления) включает в себя вариативность направлений психолого-педагогического сопровождения детей на протяжении всего периода их пребывания в организации отдыха, труда детей и их оздоровления: сохранение и укрепление психического здоровья детей; содействие в раскрытии творческого потенциала детей и их способностей, выявление и психологическая поддержка одаренных детей, детей с особыми образовательными потребностями; психолого-педагогическая поддержка детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей ветеранов боевых действий; детей участников (ветеранов) специальной военной операции; формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде и среде сверстников; поддержка детских объединений. Формы психолого-педагогического сопровождения: консультирование, диагностика, коррекционно-развивающая работа, профилактика, просвещение.

5.7 Модуль «Детское самоуправление»

15.4.1. На уровне организации отдыха, труда детей и их оздоровления: самоуправление в организации отдыха, труда детей и их оздоровления может складываться из деятельности временных и постоянных органов. К временным органам самоуправления относятся: дежурный отряд, творческие и инициативные группы, советы дела. Постоянно

действующие органы самоуправления включают в себя: совет отряда, совет командиров отрядов, деятельность клубов, штабов.

15.4.2. На уровне отряда: через деятельность лидеров, выбранных по инициативе и предложениям членов отряда, представляющих интересы отряда в общих делах организации отдыха, труда детей и их оздоровления, при взаимодействии с администрацией организации отдыха, труда детей и их оздоровления.

15.4.3. Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции детей направлена на формирование у детей ориентации на активную жизненную позицию, инициативность, вовлечение их в совместную деятельность в воспитательных целях.

Система проявлений активной жизненной позиции и поощрения социальной успешности детей строится на принципах: публичности, открытости поощрений (информирование всех детей о награждении, проведение награждений в присутствии значительного числа детей); соответствия символов и процедур награждения укладу организации отдыха, труда детей и их оздоровления, качеству воспитывающей среды, символике организации отдыха, труда детей и их оздоровления; прозрачности правил поощрения (наличие положения о награждениях, соблюдение справедливости при выдвижении кандидатур); регулирования частоты награждений (недопущение избыточности в поощрениях, чрезмерно больших групп поощряемых); сочетания индивидуального и коллективного поощрения в целях стимулирования индивидуальной и коллективной активности детей, преодоления межличностных противоречий между детьми, получившими и не получившими награды; дифференцированности поощрений (наличие уровней и типов наград позволяет продлить стимулирующее действие системы поощрения).

Система поощрения в организации отдыха, труда детей и их оздоровления включает в себя набор педагогических средств, приемов, методов, обеспечивающих стимулирование индивидуального развития ребенка и коллективного роста отряда

Поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции детей происходит на организационном уровне и предполагает привлечение ребенка к участию в делах отряда и всей организации отдыха, труда детей и их оздоровления, включение в органы самоуправления, где ребенку предоставляется право голоса при решении ряда проблем, как правило, социального характера; на социальном уровне представляет собой: вручение наград, дипломов за участие и победу в конкурсных мероприятиях; объявление благодарности ребенку родителю (родителям) или законному представителю (законным представителям) за личные достижения; публичные поощрения отрядных и индивидуальных достижений, в том числе создание портфолио; размещение фотографий на почетном стенде или в официальных социальных сетях организации отдыха, труда детей и их оздоровления; ступени роста статуса ребенка; на эмоциональном уровне как создание ситуации успеха ребенка, которая формирует позитивную мотивацию и самооценку.

15.5. Модуль «Инклюзивное пространство»

Инклюзивное образовательное пространство строится как комфортная и доступная среда для детей с особыми образовательными потребностями и направлено на социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ), инвалидностью и адаптацию их в самостоятельной жизни. При организации инклюзивного пространства создаются особые условия: организационное обеспечение (нормативно-правовая база); материально-техническое обеспечение, включая архитектурную доступность; кадровое обеспечение, в том числе комплексное психолого-педагогическое сопровождение ребенка с ОВЗ, инвалидностью на протяжении всего периода его пребывания в организации отдыха, труда детей и их оздоровления; программно-методическое обеспечение (реализация адаптированных образовательных программ, программ коррекционной работы).

Специальными задачами воспитания детей с особыми образовательными потребностями являются: налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в организации отдыха, труда детей и их оздоровления; формирование доброжелательного отношения к детям и их семьям со стороны всех участников воспитательного процесса; построение воспитательной работы с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка.

При организации воспитания детей с ОВЗ, инвалидностью следует ориентироваться на:

формирование личности ребенка с особыми образовательными потребностями с использованием соответствующих возрасту и физическому и (или) психическому состоянию методов воспитания; создание оптимальных условий совместного воспитания детей с особыми образовательными потребностями и их сверстников с использованием вспомогательных технических средств коллективного и индивидуального пользования и педагогических приемов, организацией совместных форм работы вожатых, воспитателей, педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей дефектологов; личностно-ориентированный подход в организации всех видов деятельности обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Ключевым условием создания инклюзивного пространства является равноправное включение в общий воспитательный процесс всех участников смены (детей с ОВЗ, детей с особыми образовательными потребностями, их нормативно развивающихся сверстников, воспитателей, вожатых, педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов).

15.6. Модуль «Профориентация»

Воспитательная деятельность по профориентации включает в себя профессиональное просвещение, диагностику и консультирование по проблемам профориентации, организацию профессиональных проб и осуществляется через: профориентационные игры: симуляции, сюжетно-ролевые и деловые игры, квесты, решение кейсов (ситуаций, в которых необходимо принять решение, занять определенную позицию), расширяющие знания детей о типах профессий, о способах выбора профессий, о достоинствах и недостатках той или иной интересной детям профессиональной деятельности; экскурсии на предприятия и встречи с гостями: экспертами в области профориентации, представителями разных профессий, дающие детям начальные представления о существующих профессиях и условиях работы людей, представляющих эти профессии; организация тематических дней и профориентационных смен, в работе которых принимают участие эксперты из различных сфер производства, бизнеса, науки, и где дети могут познакомиться с профессиями, получить представление об их специфике, попробовать свои силы в той или иной профессии, развить в себе соответствующие навыки, расширить знания о рынке труда; участие в работе всероссийских профориентационных проектов: просмотр лекций, решение учебно-тренировочных задач, участие в мастер-классах.

15.7. Модуль «Коллективная социально значимая деятельность в Движении Первых»

Данный модуль содержит в себе описание взаимодействия с Движением Первых с целью формирования у детей представления о назначении Движения Первых, о его месте и роли в достижении приоритетных национальных целей Российской Федерации и своем личном вкладе в социально значимую деятельность. Предусмотрено включение в Программу воспитательной работы следующих форматов: программа профильной смены Движения Первых программы для детей в возрасте от 14 до 17 лет, выстроенные по логике конструктора профильных смен Движения Первых и направленные на приобщение подрастающего поколения к российским традиционным духовно-нравственным ценностям,

создание условий для личностного развития и гражданского становления детей, усвоение ими норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, вовлечение в деятельность Движения Первых. Профильные смены Движения Первых проводятся во всех организациях отдыха детей и их оздоровления разных типов во всех регионах. Тематический День Первых эффективно построенная система воспитательных событий, обеспечивающая, с одной стороны, просвещение и всестороннее развитие участников через их включение в различные виды полезной и интересной деятельности, с другой — формирование и расширение представлений о Движении Первых, стимулирование активного участия в деятельности Движения Первых; профильный отряд Движения Первых постоянно действующий орган детского самоуправления из числа активных участников Движения Первых. Его деятельность строится на разработке и реализации детских инициатив, популяризирующих полезную деятельность и возможности в Движении Первых.

Воспитательный потенциал данного модуля реализуется в рамках следующих возможных мероприятий и форм воспитательной работы:

- классные встречи с успешными активистами Движения Первых - открытый диалог «путь к успеху», мотивационная встреча «равный-равному» способствует формированию активной жизненной позиции и уверенности в себе у участников смены на примере успеха ровесника; волонтерские мастер-классы — проведение занятий и встреч для знакомства детей с принципами, направлениями волонтерства и его историей; акции по благоустройству территории, посадке деревьев, уборке природных зон — вклад в сохранение окружающей среды и экологическое благополучие; социальные акции — мероприятия по сбору вещей, игрушек, книг для детских домов и малообеспеченных семей с целью развития у детей чувств сопричастности и социальной ответственности; организация мероприятий для младших отрядов старшие дети помогают в организации игр, представлений и праздников для младших, что развивает навыки заботы о других и лидерские качества; акции по защите животных сбор корма для приютов, изготовление кормушек для птиц и так далее, что развивает чувство ответственности и доброты; обучение навыкам оказания первой помощи — тренинги по оказанию первой помощи помогают детям научиться заботиться о других и быть полезными в экстренных ситуациях;

- благоустройство мемориалов и памятных мест, изучение исторического значения этих объектов с целью укрепления патриотизма и чувства уважения к культурному наследию; медиа-волонтерство ведение блога, создание фото- и видео продуктов о волонтерских инициативах организации отдыха, труда детей и их оздоровления с целью развития навыков коммуникации медиа-творчества; проектировочный семинар о траектории социального развития в Движении Первых.

Программно-методический комплекс Движения Первых включает программы смен по направлениям деятельности, программы для актива, программы лагерей дневного пребывания и содержит инструктивное описание деятельности вожатых и участников смены по каждому мероприятию (сценарии, инструкции).

6 Вариативные содержательные модули

16.1. Модуль «Экскурсии и походы»

Для детей и подростков организуются туристские походы, экологические тропы, тематические экскурсии: профориентационные, экскурсии по памятным местам и местам боевой славы, в музей, парк.

На экскурсиях, в походах создаются благоприятные условия для воспитания у детей самостоятельности и ответственности, формирования у них навыков безопасного поведения в природной среде, самообслуживающего труда, обучения рациональному использованию своего времени, сил и имущества.

В зависимости от возраста детей выбирается тематика, форма, продолжительность, оценка результативности экскурсий и похода.

16.2. Модуль «Кружки и секции».

Дополнительное образование детей в организации отдыха, труда детей и их оздоровления может являться одним из основных видов деятельности и реализовываться через программы профильных (специализированных, тематических) смен, а также деятельность кружковых объединений, секций, клубов по интересам, студий, дополняющих программы смен в условиях организации отдыха, труда детей и их оздоровления.

Реализация воспитательного потенциала дополнительного образования в рамках шести направленностей дополнительных общеразвивающих программ: социально-гуманитарная; художественная; естественнонаучная; техническая; туристско-краеведческая; физкультурно-спортивная.

16.3. Модуль «Цифровая и медиа-среда».

Цифровая среда воспитания предполагает ряд следующих мероприятий: телемосты, онлайн-встречи, видеоконференции; занятия направленные на формирование культуры информационной безопасности, информационной грамотности, противодействие распространению идеологии терроризма, профилактики травли в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; онлайн-мероприятия в официальных группах организации в социальных сетях; освещение деятельности организации отдыха, труда детей и их оздоровления в официальных группах в социальных сетях и на официальном сайте организации.

Воспитательный потенциал медиапространства реализуется в рамках следующих видов и форм воспитательной работы:

детский редакционный совет с участием консультирующих их взрослых, целью которого является освещение (через детскую газету (стенгазету), детское радио или телевидение, телеграмм-канал) наиболее интересных моментов жизни своего отряда или организации отдыха, труда детей и их оздоровления; детская группа, принимающая участие в поддержке интернет-сайта организации и соответствующей группы в социальных сетях с целью освещения деятельности организации отдыха, труда детей и их оздоровления в информационном пространстве, привлечения внимания общественности, информационного продвижения ценностей организации отдыха, труда детей и их оздоровления и организации виртуальной диалоговой площадки, на которой детьми, педагогическими работниками и родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями) могли бы открыто обсуждаться значимые для жизнедеятельности организации вопросы; детская медиа-студия, в рамках которой создаются фотографии, ролики, клипы, осуществляется монтаж познавательных, документальных, анимационных, художественных фильмов, с акцентом на этическое, эстетическое, экологическое, патриотическое просвещение аудитории; участие детей в региональных или всероссийских конкурсах с детскими творческими медиа продуктами.

Механизмом реализации информационного обеспечения является информирование возможных участников воспитательного процесса об организации отдыха и оздоровления детей через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» и средства массовой информации.

16.4. Модуль «Проектная деятельность».

Проектная деятельность в условиях организации отдыха, труда детей и их оздоровления в основном реализуется в формах: конкурс детских проектов; проектный образовательный интенсив.

В процессе работы над проектом участники смены самостоятельно занимаются поиском необходимой информации, выдвигают гипотезы, анализируют, обобщают проработанные материалы, учатся обосновывать и доказывать предполагаемые выводы и результаты, повышая тем самым свой интеллектуальный уровень, расширяя кругозор.

Воспитательный потенциал проектной деятельности заключается в коллективном взаимодействии, обсуждении решений, развитии и формировании коммуникативных компетенций, в том числе навыков делового общения, сотрудничества и продуктивного взаимодействия.

7 При планировании и реализации содержания программы воспитательной работы обеспечивается интеграция смысловой основы и единых воспитательных линий, включая каждое пространство, в котором ребенок совместно с коллективом реализует и развивает свои способности. Уровни реализации содержания включают в себя:

При планировании и реализации содержания Программы используются следующие уровни воспитательной работы:

7.4 Общелагерный уровень, который определяет установки содержания и демонстрацию ценностного отношения по каждому из смысловых блоков: «Мир», «Россия» (включая региональный компонент), «Человек». Каждая встреча всех участников смены, включая все направления и всех специалистов, представляет собой совместное «проживание» участниками эмоционального опыта, способствующего принятию ценностей, определяющих воспитательный компонент.

7.5 Межотрядный уровень, который позволяет расширить спектр коммуникативного пространства для ребенка. События организуются исходя из возрастных особенностей и предполагают реализацию содержания по нескольким отрядам (дружинам). Одной из эффективных и универсальных форм работы на данном уровне является гостевание отрядов («отряд в гостях у отряда»), которое предполагает взаимную подготовку и знакомство друг друга с особенностями своего уклада.

7.6 Групповой уровень, который соотносится с реализацией содержания в формате объединений детей из разных отрядов в рамках единого выбранного самими детьми направления: секции, студии и кружки, органы самоуправления на общелагерном уровне. Особенность работы заключается в разновозрастном формате совместной деятельности.

7.7 Отрядный уровень, который является ключевым воспитывающим пространством, создающим уникальную среду совместного проживания и совместного творчества детей и взрослых. Реализация воспитательного потенциала отрядной работы предусматривает:

- планирование и проведение отрядной деятельности;
- поддержку активной позиции каждого ребенка, предоставления им возможности обсуждения и принятия решений, создание благоприятной среды для общения; доверительное общение и поддержку детей в решении проблем, конфликтных ситуаций;
- организацию интересных и полезных для личностного развития ребенка совместных мероприятий, позволяющих вовлекать в них детей с разными потребностями, давать им возможности для самореализации, устанавливать и укреплять доверительные отношения, стать для них наставником, задающим образцы поведения; вовлечение каждого ребенка в отрядные дела и общелагерные мероприятия в разных ролях: сценаристов, постановщиков, исполнителей, корреспондентов и редакторов, ведущих, декораторов и других;
- формирование и сплочение отряда (временного детского коллектив) через игры, элементы тренингов на сплочение и командообразование, огонек знакомства, визитные карточки отрядов;
- предъявление единых требований по выполнению режима и распорядка дня, по самообслуживанию, дисциплине и поведению, санитарно-гигиенических требований;
- принятие совместно с детьми законов и правил отряда, которым они будут следовать в организации отдыха, труда детей и их оздоровления, а также символов, названия, девиза, эмблемы, песни, которые подчеркнут принадлежность к конкретному коллективу;
- диагностику интересов, склонностей, ценностных ориентаций, выявление лидеров, референтных групп, непопулярных детей через наблюдение, игры, анкеты;
- аналитическую работу с детьми: анализ дня, анализ ситуации, мероприятия, анализ смены, результатов;

- поддержку детских инициатив и детского самоуправления через деятельность лидеров, выбранных по инициативе и предложениям членов отряда представляющих интересы отряда в общих делах организации отдыха, труда детей и их оздоровления, при взаимодействии с администрацией организации отдыха, труда детей и их оздоровления. При формировании структуры отрядного самоуправления применяется метод чередования творческих поручений;

- проведение сбора отряда: хозяйственный сбор, организационный сбор, утренний информационный сбор отряда и другие;

- проведение огоньков (особое межличностное внутригрупповое камерное общение, отличающееся откровенностью, доброжелательностью, эмпатичностью и поддержкой): огонек знакомства, огонек организационного периода, огонек-анализ дня, огонек прощания, тематический огонек, коллективное обсуждение отрядом и педагогами прожитого дня, анализ проведенных акций и складывающихся в отряде взаимоотношений;

- организация коллективно-творческих дел (КТД). КТД как особый тип формы воспитательной работы, как социальная деятельность детской группы направлена на создание нового продукта (творческого продукта), улучшающего окружающую действительность (основу данной методики составляет коллективная творческая деятельность, предполагающая участие каждого члена коллектива во всех этапах организации деятельности от планирования до анализа).

8 Система индивидуальной работы с ребенком, а также психолого-педагогического сопровождения детей и подростков в условиях организации отдыха, труда детей и их оздоровления направлена на создание комфортных условий для развития коммуникативной компетенции у воспитанников.

IV. Организационный раздел

1. Особенности воспитательной работы в лагере труда и отдыха «Зеленый патруль» обусловлены, прежде всего, ресурсным потенциалом, продолжительностью пребывания ребенка в организации отдыха, труда детей и их оздоровления в течение дня, его занятостью, в том числе обязательной образовательной или трудовой деятельностью, а также средой, в которой реализуется Программа.

2. Детский лагерь труда и отдыха организуются для детей с 14 лет и предполагают ежедневную работу в течение нескольких часов. Программа воспитательной работы организации отдыха, труда детей и их оздоровления учитывает возрастные и психофизиологические особенности, уделяется внимание вопросам профориентации, а также включены характерные дискуссионные форматы, ролевые игры, квизы и другие интеллектуальные конкурсы.

3. Уклад детского лагеря труда и отдыха «Зеленый патруль» задает расписание деятельности организации и аккумулирует ключевые характеристики, определяющие особенности воспитательного процесса. Уклад организации включает ценности, принципы, нравственную культуру взаимоотношений, традиции воспитания, в основе которых лежат российские базовые ценности, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытность организации. На формирование уклада организации отдыха, труда детей и их оздоровления влияют региональные особенности: исторические, этнокультурные, социально-экономические, художественно-культурные, а также тип поселения.

4. Уклад организации отдыха, труда детей и их оздоровления непосредственно связан с такими характеристиками, как открытость организации как социальной среды; цикличность, многопрофильность и вариативность (разнообразие видов деятельности, подвижность межличностных контактов, интенсивность отношений); предопределенность законов и традиций.

5. Элементами уклада являются:

Быт организации отдыха, труда детей и их оздоровления является элементом уклада повседневной жизни детей, вожатых, сотрудников организации.

Организация быта в лагере труда и отдыха с дневным пребыванием играет ключевую роль в создании комфортной и безопасной среды для детей. Лагерь включает несколько зон:

- учебные классы и кабинеты для творчества, оснащенные необходимыми материалами и оборудованием для занятий.

- спортивная зона на открытом воздухе расположены спортивные площадки для активных игр (футбол, волейбол), а также залы для занятий физической культурой, где дети могут заниматься спортом независимо от погоды.

- досуговая зона: содержит помещения для проведения мероприятий и встреч.

Столовая, где дети получают питание.

Территория лагеря организована с учётом природной среды: наличие аллей, клумб и мест для отдыха позволяет детям проводить время на свежем воздухе, создавая гармонию с окружающей природой. Деревья и кустарники не только украшают территорию, но и защищают от солнца, создавая тень в жаркие дни.

Для обеспечения безопасности и комфорта детей оснащено системой отопления и проветривания.

Эффективные и экономичные светильники обеспечивают хорошее освещение в помещениях и на территории лагеря

Имеются санитарные комнаты для мальчиков и девочек.

Имеется медицинский кабинет, который обеспечивает своевременную помощь при необходимости и предоставит комфортное пространство для профилактических мероприятий.

Режим, соблюдение которого связано с обеспечением безопасности, охраной здоровья ребенка, что подкреплено правилами: «закон точности» («нольноль»), «закон территории» и другие.

Все сотрудники лагеря имеют соответствующую подготовку, включая обучение по первой помощи и безопасному поведению с детьми. На территории лагеря дежурит медицинский работник, готовый оказать помощь в любой ситуации. Территория лагеря огорожена и защищена. Вход осуществляется только через КПП, где ведется контроль посетителей. Дети всегда находятся под наблюдением воспитателей в группах. Ежедневное проведение инструктажей по правилам пожарной безопасности. Имеются планы эвакуации, регулярно проводятся тренировочные эвакуации.

Все помещения оборудованы необходимыми средствами для тушения пожара.

Все дети застрахованы, что обеспечивает дополнительную защиту в случае непредвиденных ситуаций. Проводится регулярный осмотр территории на предмет безопасности: отсутствие острых предметов, соблюдение правил поведения во время игр.

6 Корпоративная культура организации отдыха, труда детей и их оздоровления является элементом уклада и состоит из: миссии организации отдыха, труда детей и их оздоровления, сформированных ценностей, правил и норм поведения, трудового этикета и стиля взаимоотношений с детьми и их родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями), внешнего вида сотрудников и детей.

Корпоративная культура детского лагеря труда и отдыха «Зеленый патруль» ориентирована на создание позитивной, дружелюбной и поддерживающей атмосферы для детей, где каждый может развиваться, учиться новым навыкам и находить друзей. Вот некоторые ключевые аспекты этой культуры:

1. Ценности сотрудничества и командной работы: В лагере активное внимание уделяется работе в команде. Дети учатся взаимопомощи, сотрудничеству, а также тому, как учитывать мнения и интересы других.

2. Развитие лидерства: Каждый ребенок имеет возможность проявить лидерские качества. Программы и мероприятия направлены на то, чтобы укрепить уверенность в себе, научить принимать решения и брать ответственность за свои действия.

3. Поддержка и уважение: В лагере акцентируется внимание на уважении к каждому участнику. Педагоги и воспитатели создают безопасную среду, где дети могут открыто выражать свои чувства и идеи.

4. Творческий подход: Программы и занятия строятся на принципах творчества и инноваций. Дети вовлекаются в развитие проектов, участвуют в мастер-классах и конкурсах, что стимулирует их креативное мышление.

5. Забота о здоровье и безопасности: Особое внимание уделяется физическому и эмоциональному комфорту детей. Регулярно проводятся занятия на свежем воздухе, спортивные игры и занятия по саморазвитию. 6. Связь с природой: Лагерь активно использует природу как часть образовательного процесса. Программы включают вылазки, экопроекты и изучение экологии, что способствует формированию ответственного отношения к окружающей среде.

7. Обратная связь и развитие: В лагере предусмотрены механизмы обратной связи, которые позволяют детям и подросткам высказать своё мнение о том, что им нравится, а что можно улучшить.

Таким образом, культура постоянного развития внедряется на всех уровнях.

7 Символическое пространство организации отдыха, труда детей и их оздоровления включает в себя традиции, правила, легенды, кричалки, песенно-музыкальную культуру, ритуалы и другие. Каждый элемент символического пространства организации отдыха, труда детей и их оздоровления имеет условный (символический) смысл и эмоциональную окраску, тесно связанную по своей сути и смыслу с целями, задачами, базовыми ценностями и принципами жизнедеятельности организации, и государственной политикой в области воспитания, используемые в практической деятельности. Песенно-музыкальная культура основана на отечественном наследии, лучших образцах песенного и музыкального творчества. Легенды являются уникальным инструментом осознания ребенком в процессе обсуждения с коллективом нравственных

категорий, ценностей, являющимися основой воспитательной работы в организации отдыха, труда детей и их оздоровления. Также к символическому пространству относятся информационные стенды для детей и сотрудников, отрядные уголки, дизайн воспитывающей среды, малые архитектурные формы, которые взаимодополняют и усиливают воспитательных эффект посредством интеграции в символическое пространство и игровую модель.

Торжественные линейки, ритуалы, связанные с атрибутами организации (знамя, флаг, памятный знак), организация почетного караула, смотр, парад, ритуалы почести героям: возложение гирлянд и другое; ритуалы повседневной жизни, которые насыщают деятельность организации эмоционально-игровой атмосферой. Они регулируют самые повторяющиеся (традиционные) действия, необходимые для стабильного функционирования организации: передача дежурства, начало или завершение дела, дня, рабочая линейка, либо могут представлять эмоциональный (романтический) фон повседневной жизни организации: «тайный знак» ритуал приветствия для участников смены или игровой ситуации в организации отдыха, труда детей и их оздоровления; передача «наказа» (обращение) от смены к смене и другое.

8 Реализация Программы включает в себя:

8.1 Подготовительный этап включает в себя со стороны управленческого звена организации отдыха, труда детей и их оздоровления подбор и обучение педагогического состава с практическими блоками освоения реализации содержания Программы, установочное педагогическое совещание с включением всего кадрового состава, подготовка методических материалов, включая примеры сценариев для проведения работы на отрядном уровне, планирование деятельности, информационную работу с родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями).

8.2 Организационный период смены связан с реализацией основных задач: адаптация детей к новым условиям, знакомство с режимом, правилами, укладом организации отдыха, труда детей и их оздоровления, формирование временный детский коллектив. Содержание событий организационного периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане воспитательной работы.

8.3 Основной период смены направлен на максимальное развитие личностного потенциала каждого ребенка посредством коллективной деятельности как на уровне отряда, так и в иных объединениях. Содержание событий основного периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане воспитательной работы.

8.4 Итоговый период смены является ключевым этапом для подведения итогов совместной деятельности, фиксации и принятием участниками смены позитивного опыта и формированию индивидуальных маршрутов дальнейшего развития потенциала детей, Содержание событий итогового периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане.

8.5 Этап последствий включает в себя подведение итогов реализации программы воспитательной работы, определение наиболее и наименее эффективных форм деятельности, сопровождение детей и поддержка в реализации идей и личностного потенциала по возвращении в постоянный детский коллектив посредством обратной связи или характеристик, направленных или переданных в образовательную организацию.

В детском лагере труда и отдыха «Зеленый патруль» этап последствий программы воспитательной работы организован в несколько шагов, которые помогают подвести итоги и обеспечить дальнейшую поддержку детей после окончания смены.

1. Оценка результатов программы:

- В конце каждой смены проводятся обсуждения с педагогами и воспитателями на тему реализации программы. Мы анализируем, что было наиболее эффективным и какие формы деятельности смогли наиболее полно удовлетворить потребности детей.

- Проведение анкетирования среди детей и родителей позволяет собрать мнения о том, что понравилось, а что можно улучшить. Это помогает нам лучше понять, какие мероприятия были успешными, а какие требуют доработки.

2. Обратная связь: - Мы организуем встречи с родителями, на которых делаем презентацию итогов работы лагеря. Здесь мы рассказываем о достижениях детей, показателях участия в различных активностях и о форме взаимодействия между детьми и педагогами.

3. Сопровождение и поддержка:

- После возвращения в постоянный детский коллектив мы не оставляем детей без внимания. Мы сотрудничаем с педагогами школ, чтобы передать им информацию о каждом ребенке, чтобы они могли учесть его индивидуальные особенности и интересы.

- Проводятся дополнительные занятия и кружки для желающих продолжить развивать полученные навыки.

4. Поддержка идей и личностного потенциала:

- В рамках лагеря дети внедряли свои идеи через проектные группы.

После смены мы предоставляем возможность продолжить работу над этими проектами в формате встреч в школе.

- Мы также создаем платформу для взаимодействия (например, в социальных сетях), где дети могут делиться своими успехами и получать поддержку от сверстников и педагогов.

Таким образом, этап последействия в нашем лагере направлен не только на подведение итогов, но и на обеспечение устойчивого роста и развития детей, их интеграцию в школьную жизнь и поддержку их инициатив.

8.6 Анализ воспитательной работы организации отдыха, труда детей и их оздоровления осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами воспитанников.

Основным методом анализа воспитательной работы в организации отдыха, труда детей и их оздоровления является самоанализ с целью выявления основных проблем и последующего их решения с привлечением (при необходимости) внешних экспертов, специалистов, который проводится ежегодно для круглогодичного лагеря и по окончании летней оздоровительной кампании для сезонного.

Планирование анализа воспитательной работы включается в календарный план воспитательной работы.

Анализ проводится совместно с вожатско-педагогическим составом, с заместителем директора по воспитательной работе с последующим обсуждением результатов на педагогическом совете.

Основное внимание сосредотачивается на вопросах, связанных с качеством: реализации программы воспитательной работы в организации отдыха, труда детей и их оздоровления в целом; работы конкретных структурных звеньев организации отдыха, труда детей и их оздоровления (отрядов, органов самоуправления, кружков и секций); деятельности педагогического коллектива; работы с родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями); работы с партнерами.

Организация вправе сама подбирать удобный инструментарий для мониторинга результативности воспитательной работы. При выборе методик учитывается их валидность, адаптированность для определенного возраста и индивидуальных особенностей детей.

Итогом самоанализа является перечень достижений, а также выявленных проблем, над решением которых предстоит работать вожатско-педагогическому коллективу.

Итогом результативности воспитательной работы (самоанализа) является аналитическая справка, являющаяся основанием для корректировки программы воспитания на следующий год.

9 Партнерское взаимодействие с общественными и молодежными организациями в условиях организации отдыха, труда детей и их оздоровления

способствует успешной реализации Программы, включающей в себя совместную деятельность с различными образовательными организациями, организациями культуры, спорта, общественными и молодежными объединениями, иными юридическими лицами, разделяющими в своей деятельности цель и задачи воспитания, ценности и традиции уклада организации.

Для создания чётких положительных ориентиров для молодого поколения обязателен подъём культурно-досуговой деятельности с детьми и подростками. Такую роль играют учреждения культуры и общественные объединения. В процессе воспитания сотрудничаем с:

- Органы МВД России, прокуратура, следственный комитет России, ОГИБДД,
- МЧС, пожарная часть,
- Каневская ЦРБ,
- Центр занятости населения,
- Центр социальной защиты населения,
- С администрацией Челбасского СП,
- МБУК СДК «Ли́ра»,
- Челбасским хуторским казачьим обществом,
- Челбасским историко-краеведческим музеем,
- Станичной библиотекой,
- КДН и ЗП,
- Духовенством,
- ОПДН ОМВД Каневского района.

Партнерское взаимодействие запланировано с Первичным отделением Движение Первых

Партнерское взаимодействие создает многоуровневую систему поддержки организации отдыха и оздоровления детей и способствует более эффективной реализации Программы воспитательной работы, развитию социальных навыков у детей.

10 Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родительским сообществом родителями (законными представителями) детей может предусматривать следующие: информирование родителя (родителей) или законного представителя (законных представителей) до начала смены об особенностях воспитательной работы, внутреннего распорядка и режима, необходимых вещах, которые понадобятся ребенку, с помощью информации на сайте организации, в социальных сетях и мессенджерах; проведение тематических собраний, на которых родитель (родители) или законный представитель (законные представители) могут получать советы по вопросам воспитания, консультации специалистов психолого-педагогической службы организации отдыха, труда детей и их оздоровления, в том числе в режиме видеоконференции; размещение информационных стендов в местах, отведенных для общения детей и родителя (родителей) или законного представителя (законных представителей), как правило, около входной группы с информацией, полезной для родителей или законных представителей федерального, регионального и общелагерного уровня; родительские форумы на интернет-сайте организации отдыха, труда детей и их оздоровления, интернет-сообщества, группы с участием педагогов и вожатых, на которых обсуждаются интересующие родителей (законных представителей) вопросы, согласуется совместная деятельность; участие родителя (родителей) или законного представителя (законных представителей) детей в психолого-педагогических консилиумах в случаях, предусмотренных соответствующими локальными нормативными документами организации отдыха, труда детей и их оздоровления; при наличии среди детей детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа, и так далее,

осуществляется целевое взаимодействие с их родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями).

11 Кадровое обеспечение реализации Программы предусматривает механизм кадрового обеспечения организации отдыха, труда детей и их оздоровления, направленный на достижение высоких стандартов качества и эффективности в области воспитательной работы с детьми: систему отбора, форму трудоустройства, количество необходимого педагогического персонала и вожатых; распределение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением и реализацией воспитательной деятельности с указанием должностей в соответствии со штатным расписанием организации, расстановку кадров; вопросы повышения квалификации педагогических работников в области воспитания и образования; систему подготовки вожатых для работы в организации отдыха, труда детей и их оздоровления; систему мотивации и поддержки педагогических работников и вожатых; систему методического обеспечения деятельности вожатско-педагогического состава; систему наставничества и преемственности в трудовом коллективе организации отдыха, труда детей и их оздоровления.

12 Методическое обеспечение реализации Программы предназначено для специалистов, ответственных за реализацию содержания программы смены (руководитель организации отдыха, труда детей и их оздоровления, заместитель руководителя по воспитательной работе). Для каждой смены формируется программа, календарный план (план-сетка) с учетом регионального компонента и соответствующих сроков проведения смены памятных дат, отражая тип организации, длительность и тематику смены, игровую модель, интегрируя инвариантные и вариативные модули с опорой на универсальный для каждой организации отдыха, труда детей и их оздоровления календарный план.

13 Материально-техническое обеспечение реализации Программы:

- флагшток (в том числе переносной), Государственный флаг Российской Федерации, флаг субъекта Российской Федерации, флаг организации отдыха, труда детей и их оздоровления (при наличии);

- музыкальное оборудование и необходимые для качественного музыкального оформления фонограммы, записи (при наличии);

- оборудованные локации для общелагерных и отрядных событий, отрядные места, отрядные уголки (стенды);

- спортивные площадки и спортивный инвентарь;

- канцелярские принадлежности в необходимом количестве для качественного оформления программных событий;

- специальное оборудование, которое необходимо для реализации конкретной программы воспитательной работы, направлений воспитательной деятельности и направленностей дополнительного образования мультимедийные проекторы и экраны: используются для проведения презентаций, показов видео, организации открытых уроков и мероприятий. Помогают визуализировать информацию и задерживать внимание детей.

Компьютеры и ноутбуки: необходимы для работы с обучающими программами, создания презентаций, проведения исследований и выполнения заданий.

Интерактивные доски/планшеты: обеспечивают возможность взаимодействия во время занятий, позволяют проводить активные занятия и обсуждения.

- специальное оборудование, которое необходимо для обеспечения инклюзивного пространства: пандусы и специальные устройства для передвижения, которые обеспечивают доступность для людей с ограниченными возможностями; широкие проходы и пространство для маневра людей на креслах-колясках. Игровые элементы, которые позволяют детям разного уровня физической подготовки заниматься вместе. Знаки и устройства для вызова помощника или педагога для детей с ограниченными возможностями. Мебель, которую можно адаптировать под разные потребности.

14 Кадровое обеспечение – один из основных элементов функционирования сферы организации отдыха и оздоровления детей, которая является неотъемлемой частью

воспитательной системы организации отдыха детей и их оздоровления, способствующей достижению стратегических задач государственной политики в области воспитания. Кадровое обеспечение реализации программы воспитательной работы в 2025 году включает подбор, расстановку и подготовку специалистов, способных эффективно организовать воспитательный процесс. Работниками лагеря являются педагоги образовательной организации.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
ЛАГЕРЯ ТРУДА И ОТДЫХА «ЗЕЛЕНый ПАТРУЛЬ»
в 2025 году**

Календарный план воспитательной работы ЛТО «Зеленый патруль» составлен с целью конкретизации форм, видов воспитательной деятельности и организации единого пространства воспитательной работы.

План разделен на модули, которые отражают направления воспитательной работы детского лагеря в соответствии с Программой воспитания и определяет уровни проведения мероприятий.

№ п/п	Мероприятие	Содержание мероприятия	Время проведения
	День первый «Будем знакомы! Будем друзьями!»		
1 день 02.06	Добро пожаловать в лагерь.	Встреча детей. Знакомство с воспитателями, с территорией лагеря.	08.30- 09.00.
	Завтрак		09.00 -09.45.
	Торжественная церемония поднятия флага РФ и флага Краснодарского края, исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.45- 11.00
	«Будем знакомы! Будем друзьями!»	Открытие лагеря «Здравствуй, солнце, здравствуй, лето!» Внутриотрядные игры на знакомство.	
	Общественно-полезный труд	Трудовой десант.	11.00-12.00
	Время безопасности и ЗОЖ	Инструктажи по антитеррористической, пожарной безопасности, о правилах дорожного движения, поведения на природных и водных объектах, местах массового скопления людей, объектах железнодорожного транспорта. Беседа о ТБ на территории лагеря, безопасный путь домой. Тренировочная эвакуация.	12.00-12.30
	Посещение школьного медпункта	Профилактический осмотр	12.30-13.00
	Обед		13.00-14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00-14.30.
	Уход домой		14.30
2 день 03.06	День второй «Экология родного края»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	«Экология родного края»	Экскурсия-наблюдение в школьный дендрарий.	10.00- 12.00
		«Сохраним природу родного края» - презентация по проблемам Челбасского леса	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Спортивные игры на свежем воздухе	12.00.– 13.00

	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
3 день 04.06	День третий «День здоровья»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	Оздоровительные процедуры	Соревнования по пионерболу	10.00 -10.30
	«День здоровья»	Беседа-лекция с приглашением медперсонала «Движение – это жизнь»	10.30- 13.30
		Игровая программа «Мы за здоровье!»	
		Конкурс рисунков «Самый полезный завтрак!»	
		Трудовой десант	
	Обед		13.30 -14.30
	Уход домой		14.30
4 день 05.06	День четвертый «Всемирный день охраны окружающей среды»		
	Встреча детей	Переключка	8.30- 9.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		9.00- 9.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		9.15- 10.00
	Всемирный день охраны окружающей среды	Эко-викторина «Береги свою планету, ведь другой на свет нету»	10.00- 12.00
		Посещение станичной библиотеки «В экологию через книгу»	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Воздушные ванны	12.00.– 13.00
	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
5 день 06.06	День пятый «День безопасности»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	«День безопасности»	Флешмоб «Мы – здоровое поколение!»	10.00- 12.00
		Коллективное творческое дело «Телефон доверия»	
		Мастер-класс по оказанию первой помощи	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Соревнования по пионерболу	12.00.– 13.00
	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30

6 день 09.06	День шестой «Капля, речка, океан»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	«Капля, речка, океан»	Информационная пятиминутка «Всемирный день океанов»	10.00- 12.00
		Квест «Путешествие в подводный мир»	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Соревнования по футболу	12.00.– 13.00
	Обед		13.00- 14.00
7 день 10.06	День третий «День науки»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	«День науки»	Конкурс «Изобретатель будущего»	10.00- 12.00
		Занимательные опыты по химии	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Соревнования по пионерболу	12.00.-13.00
	Обед		13.00- 14.00
8 день 11.06	День восьмой «Россия – моя страна»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	Россия – моя страна	Флешмоб «Я, ты, он, она – вместе дружная страна!»	10.00- 12.00
		Коллективное творческое дело «Наша страна – Россия»	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Русская народная игра- лапта	12.00.– 13.00
	Обед		13.00- 14.00
9 день 13.06	День девятый «День юннатского движения»		
	Встреча детей	Переключка	08.30-09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	День юннатского движения	Интерактивное занятие «Становление юннатского движения».	10.00- 12.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30

		Коллективное творческое дело «Об экологии доступно и интересно!»»	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Веселые старты.	12.00.– 13.00
	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
10 день 16.06	День десятый «Кубань любимая моя»		
	Встреча детей	Перекличка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	«Кубань любимая моя»	«Казачество: от прошлого к настоящему» - посещение станичного музея	10.00- 12.00
		Интерактивная викторина «О своем крае мы всё узнаем!»	
		Трудовой десант.	
	Оздоровительные процедуры	Кубанские народные игры «Казак и грачи»	12.00.– 13.00
	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
11 день 17.06	День одиннадцатый «Чистые берега»		
	Встреча детей	Перекличка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	«Чистые берега»	«Международный день очистки водоёмов в России» - беседа со школьниками	10.00- 12.00
		Акция «Чистые берега»	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Соревнования по пионерболу	12.00.– 13.00
	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
12 день 18.06	День двенадцатый «День культуры»		
	Встреча детей	Перекличка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	День культуры	Экскурсия в СДК «Ли́ра»	10.00- 12.00
		Виртуальные экскурсии по музеям России	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Поход в станичный парк	12.00.-13.00

	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
13 день 19.06	День тринадцатый «День творчества»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	День творчества	Мастер-класс в станичном ДК по изготовлению поделок из нитей	10.00- 12.00
		Шоу талантов	
		Трудовой десант	
	Оздоровительные процедуры	Игра в настольный теннис	12.00.– 13.00
	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
14 день 20.06	День четырнадцатый «День саморазвития»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	«День саморазвития»	Тренинг «Как ставить цели»	10.00- 12.00
		Игра «Профессии будущего»	
		Рефлексия: «Чему я научился?»	
		Трудовой десант	
	Посещение школьного медпункта	Профилактический осмотр	12.00-13.00
	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30
15 день 21.06	День пятнадцатый «Мы помним, мы гордимся!»		
	Встреча детей	Переключка	08.30- 09.00
	Исполнение гимнов РФ, Краснодарского края, Каневского района.		09.00- 09.15
	Линейка «Начинаем новый день»	Зарядка, знакомство с планом на день, инструктажи по ТБ	
	Завтрак		09.15- 10.00
	«Мы помним, мы гордимся!»	Экскурсия к Обелиску славы «22 июня начало ВОВ». Возложение цветов к памятнику.	10.00- 12.00
		Трудовой десант по уборке территории возле памятника Неизвестному солдату.	
	Заккрытие лагерной смены	Итоги смены, анкетирование обучающихся, награждение лидеров.	12.00-13.00
		Торжественный спуск флага РФ и флага Краснодарского края	
	Обед		13.00- 14.00
	Свободное время. Рефлексия в конце дня «Что понравилось?».		14.00 -14.30
	Уход домой		14.30

