

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 26
имени Заслуженного учителя школы РФ А.Е. Дашутина
муниципального образования Каневской район

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору № 191 от 28.11.2023 г.**

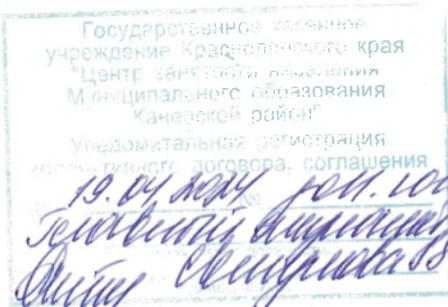
От работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 26
/Бузан В.Г./
(подпись)
«16» апреля 2024 года

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
/Гетта Т.Г./
(подпись)
«16» апреля 2024 года

М.П.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
принято на общем собрании работников
«16» апреля 2024 года протокол №3



Краснодарский край
ст. Челбасская

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 26 имени Заслуженного учителя школы РФ А.Е. Дашутина муниципального образования Каневской район в лице директора Бузан Елены Григорьевны, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники» учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Гетты Татьяна Георгиевны, с другой стороны заключили дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор № 191 от 28.11.2023 г. о нижеследующем:

1. Приложение № 4 к коллективному договору читать в следующей редакции:

**Приложение № 4
к коллективному договору**

Мнение профсоюзного органа учтено
Председатель профсоюзного комитета
Гетта Т.Г.
«16» апреля 2024 г.



Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 26
Бузан Е.Г.
«16» апреля 2024 г.



**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 26**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 26 имени Заслуженного учителя школы РФ А.Е. Дашутина муниципального образования Каневской район (МБОУ СОШ № 26), (далее – Положение) разработано на основании:

- Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Трудового кодекса РФ;
- Закона Краснодарского края от 16.07.2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;
- Закона Краснодарского края от 01.11.2013 года № 2829-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделянии органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;
- постановления администрации муниципального образования Каневской район от 20 июля 2022 года № 1133 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»;

- постановление администрации муниципального образования Каневской район от 11.10.2022 № 1728 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Каневской район и утверждении порядка ее предоставления»;

- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 31.08.2020г. № 1358 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и Порядка их выплаты»;

- постановления администрации муниципального образования Каневской район от 31.01.2024 года № 130 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования»;

- приказа управления образования администрации муниципального образования Каневской район от 26.03.2023 года № 558 «Об утверждении перечня и размеров выплат компенсационного характера за увеличение объёма работ педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций»;

- приказа управления образования администрации муниципального образования Каневской район от 26.03.2023 года № 559 «Об утверждении перечня и размеров выплат компенсационного характера за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей»;

- приказ управления образования администрации муниципального образования Каневской район от 15.04.2024 года № 716 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство с 1 марта 2024 года»;

- приказ управления образования администрации муниципального образования Каневской район от 15.04.2024 года № 718 «О выплате отдельным категориям педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций с 1 января 2024 года».

* 1.2. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБОУ СОШ №26 за счет субсидий из бюджета муниципального образования Каневской район, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из краевого бюджета (бюджета Краснодарского края).

1.3. Настоящее Положение об оплате труда является локальным нормативным актом, регламентирующим оплату труда работников МБОУ СОШ №26, распределения стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда, условия премирования и социальных выплат. Настоящее Положение об оплате труда принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с председателем ПК учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора школы.

1.4. Положение включает:

- общие положения;
- основные условия оплаты труда работников;
- размеры окладов (должностных окладов);
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МБОУ СОШ №26 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- согласования с профсоюзным комитетом МБОУ СОШ №26

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказанных государственных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Определение размеров заработной платы осуществляется по основной должности, а так же по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства отдельно. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.9. Оплата труда работников МБОУ СОШ №26 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансовой хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.10. Срок действия Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №26 не ограничен и может быть пролонгирован. При необходимости в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры **окладов (должностных окладов), ставок заработной платы** по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня."

2.2.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ СОШ №26:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
старший вожатый	12 522 руб.
педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13 524 руб.
мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 649 руб.
преподаватель-организатор ОБЖ; тьютор; учитель; учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь; старший методист	13 775 руб.
руководитель структурного подразделения	14 003 руб.
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер), кастелянша, дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (кочегар)	8121 руб.
секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8 365 руб.

лаборант, инспектор по кадрам, техник, слесарь-электрик	8 616 руб.
заведующий хозяйством	8 703 руб.
инженер, специалист по кадрам, экономист, электроник, инженер-электроник, инженер-энергетик	8 875 руб.
библиотекарь	11 435 руб.

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями), (далее Приказ № 1601).

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МБОУ СОШ №26, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МБОУ СОШ №26 могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; *
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы (Приложение 3 к Положению);
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам МБОУ СОШ №26, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МОО и МУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

№	Наименование выплаты компенсационного характера за увеличение объема работ педагогическим работникам	Размер выплаты компенсационного характера за увеличение объема работ, в месяц
1.	Превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября или 1 января соответ-	551 рубль за каждого обучающегося в классе в расчете на ставку заработной платы учителя (18-недельных

	ствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек	часов) – пропорционально установленной нагрузке
2.	Осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья	167 рублей за каждого обучающегося с ограниченными возможностями здоровья классе в расчете на ставку заработной платы учителя (18-недельных часов) – пропорционально установленной нагрузке.
3.	Замещение временно отсутствующих педагогических работников по болезни или другим причинам одновременно в двух классах (группах) (по предметам, где предусмотрено деление классов на группы)	Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора, но не более ставки заработной платы отсутствующего педагогического работника с учетом срока и объема дополнительной работы в месяц.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Специалистам за работу в сельской местности устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.6. Выплаты за специфику работы в МБОУ СОШ №26 устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 3 к Положению.

* Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника МБОУ СОШ №26.

3.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МБОУ СОШ №26 по реализации образовательных программ:

№ п/п	Наименование видов выплат компенсационного характера	Категории получателей	Ежемесячный размер выплаты
1	За проверку письменных работ учащихся (с учетом фактического количества часов по преподаваемому предмету): для учителей начальных классов, учителей по предметам русский язык, математика. По другим предметам: литерату-	Педагогические работники	3 % от оклада (должностного оклада, пропорционально установленной нагрузки) 1 % от оклада

	ра, физика, химия, биология, английский язык, география, история, обществознание, информатика		(должностного оклада, пропорционально установленной нагрузки).
2	За работу по организации и оформлению школьного музея	Педагогические работники	500 рублей
3	<p>За работу с дополнительной документацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за ведение документации по безопасности в школе; - за военный учет кадров; - за общую организацию дежурства по школе; - за работу с общественными организациями; - за организацию краеведческой работы; - за составление и корректировка расписания в школе; - за ведение журнала замещения уроков; - за составление расписания для учащихся надомного обучения; - за составление расписания в АСУ «Сетевой город»; - за ведение телеграмм-каналов школы; - за учет детей в микрорайоне школы; - за ведение АСУ «Сетевой город», ФГИС «Моя школа»; - прием детей в 1 класс через Е-услуги, сбор данных для ФИС ФРДО; - за обслуживание вычислительной и компьютерной техники; - за размещение информации на сайте школы (администратор сайта); - работа на учебном профиле «Сферум»; - участие в реализации МИП; - сопровождение обучения по индивидуальным образовательным траекториям; - подготовка документов для ПМПК; 	Все работники	1000 рублей

	<ul style="list-style-type: none"> - ведение Навигатора дополнительного образования; - ведение школьных госпабликов (VK, одноклассники); - составление расписания внеурочной деятельности, учет отработанного времени; - за реализацию проектов по профориентации; - за профориентационную работу; - за организацию рейдовых мероприятий; - Реализация проекта «Билет в будущее»; - за ведение документов по работе региональной стажировочной площадки по финансовой грамотности; - реализация проекта «Самбо в школу»; 		
4	за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию "педагог-методист");	Педагогические работники	500 рублей
5	за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое)	Педагогические работники	от 200 до 500 рублей за каждый элемент инфраструктуры.
6	<p>За работу по контролю за организацией питания обучающихся: если контроль за организацией питания обучающихся осуществляется путем возложения указанной дополнительной работы за отдельными педагогическими работниками классов (групп);</p> <p>Если контроль за организацией питания обучающихся в целом по образовательной организации осуществляется путем возложения указанной дополнительной работы на одного педагогическо-</p>	Все работники	<p>1000 рублей педагогическому работнику, за которым закреплен контроль за организацией питания обучающихся в конкретном классе (группе)</p> <p>3000 рублей</p>

	го работника		
--	--------------	--	--

3.8. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет субсидий из бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ №26, осуществляющим образовательную деятельность, на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ №26, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МБОУ СОШ №26, осуществляющим образовательную деятельность в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается равным за один класс независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках Положения классом-комплектom считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

3.9. Денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей ежемесячно педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Ежемесячное денежное вознаграждение одному педагогическому работнику осуществляется при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, но не более 2-х выплат.

3.10. Работникам, участвовавшим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, могут выплачиваться компенсационные выплаты за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. Выплаты устанавливаются согласно нормативно-правовым актам министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и управления образования администрации муниципального образования Каневской район.

3.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МБОУ СОШ №26 могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере (согласно приложению 4 настоящего Положения):

4.1.1. Выплата за выслугу лет, которая устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%;

4.1.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

Размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам:

0,10 – при наличии квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист";

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

4.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, наличие знака:

размеры повышающего коэффициента работникам за ученую степень, почетное звание:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный";

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МБОУ СОШ №26.

4.1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МБОУ СОШ №26.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МБОУ СОШ №26, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МБОУ СОШ №26 за наставничество определяются коллективными договорами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 4,0.

4.1.5. Выплата отдельным категориям работников МБОУ СОШ №26, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее – отдельные категории работников МБОУ СОШ №26, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Предельные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников МБОУ СОШ №26 составляют:

•2000 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников МБОУ СОШ №26, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МБОУ СОШ №26 более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

4.1.6. Стимулирующая доплата молодым специалистам

Выпускникам образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, принятых на постоянную работу в МБОУ СОШ №26, с нагрузкой не менее 0,5 ставки, в течении двух лет со дня окончания организаций среднего профессионального или высшего образования устанавливается краевая доплата молодому педагогу в размере 3 000 рублей:

- выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

- днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

- исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

- выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

- выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

- при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории муниципального образования Каневской район, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

- в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы по должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по

беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

4.1.7. В МБОУ СОШ №26 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, ведущих учебный процесс (учителей), работников педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор ОБЖ, учитель-логопед, учитель-дефектолог) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учителем времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 8000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.1.8. В МБОУ СОШ №26 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование работников педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями,) и работников обслуживающего персонала (дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.1.9. Ежегодная стимулирующая доплата к началу учебного года педагогическим работникам МБОУ СОШ № 26 в размере 5750 рублей.

Право на получение ежегодной стимулирующей доплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ №26, которые осуществляют трудовую деятельность на

основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 01 сентября соответствующего года. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МБОУ СОШ № 26, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежегодная стимулирующая выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

4.1.10. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);
за выполнение особо важных и срочных работ;
к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ №26;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ СОШ №26;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на муниципальных, краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.10.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, главой муниципального образования Каневской район;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОО и МУ, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование

по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МБОУ СОШ №26 в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.10.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.10.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МБОУ СОШ №26 вне зависимости от занимаемой должности:

работникам общеобразовательных организаций – ко Дню учителя (5 октября).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно работнику МБОУ СОШ №26 при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

4.11. Работникам МБОУ СОШ №26 могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера в абсолютном размере (согласно приложению 4 настоящего Положения).

4.12. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению директора МБОУ СОШ №26 в пределах фонда оплаты труда.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливается Управлением образования администрации муниципального образования Каневской район.

5.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя МБОУ СОШ №26 устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Размер доплаты работникам, ответственным по приказу за исполнение обязанностей заведующего учреждением, без освобождения от своих основных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, не должен превышать однократного размера должностного оклада руководителя. Срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон.

5.4. Заместители руководителя наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую работу при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям в том же МБОУ СОШ №26.

Оплата труда заместителей руководителя за осуществление педагогической работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ №26 может предоставляться материальная помощь на основании письменного заявления работника учреждения:

- в случае тяжелой болезни, операции, необходимости в долгосрочном лечении;
- в случае потери близкого родственника;
- в случае пожара, наводнения или иными обстоятельствами непреодолимой силы.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не должна быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МБОУ СОШ №26 выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. В пределах объема средств на оплату труда работников руководитель учреждения формирует штатное расписание, которое утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат ком-

пенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, трудоустроенным на штатные должности.

6.4. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением образования.

**ПОРЯДОК
исчисления заработной платы педагогическим
работникам МБОУ СОШ № 26.**

Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 26 имени Заслуженного учителя школы РФ А.Е. Дашутина муниципального образования Каневской район (далее – МБОУ СОШ №26), в отношении которых функции и полномочия установлены настоящим Положением.

Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №26 (далее – Положение), на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МБОУ СОШ №26, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников
МБОУ СОШ № 26

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 26 имени Заслуженного учителя школы РФ А.Е. Дашутина муниципального образования Каневской район (далее – МБОУ СОШ №26), в отношении которых функции и полномочия установлены настоящим Положением:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ №26, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МБОУ СОШ №26 при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ №26.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ №26 оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника МБОУ СОШ №26.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МБОУ СОШ №26 на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МБОУ СОШ №26 для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МБОУ СОШ №26, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ №26, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МБОУ СОШ №26 самостоятельно.

**ВЫПЛАТЫ
за специфику работы работникам
МБОУ СОШ № 26**

п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях образования	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	2	3
	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах	2000 рублей
	За работу в специализированных учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов – работникам МБОУ СОШ №26; специалистам МБОУ СОШ №26, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам) в муниципальных образовательных организациях.	20 %
	Педагогическим работникам МБОУ СОШ №26 за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам МБОУ СОШ №26 за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	20 %
	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30 %

ПОРЯДОК
установления выплат стимулирующего характера
МБОУ СОШ №26

Работникам МБОУ СОШ №26 могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1	За подготовку победителей и призеров НПК «Эврика» в текущем учебном году (за каждого ученика).		район	Зон-ный уровень	край	Россия
		Победитель	2000	3000	4000	5000
		Призёр	1000	2000	3000	4000
		Лауреат	500	1000	1500	2000
2	За подготовку призеров и победителей олимпиад различного уровня.		район	зона	край	Россия
		Победитель	1000	1500	3000	5000
		Призёр	500	1000	1500	3000
		Лауреат	300	500	1000	1500
3	За подготовку призеров конкурсов, спортивных соревнований.		район	зона	край	Россия
		Победитель	600	800	1000	до 3000
		Призёр	400	600	800	до 2000
		Лауреат	300	500	700	до 1000
4	За подготовку в интеллектуальных и творческих конкурсах, викторинах (Медвежонок, Кенгуру, ЧИП, Золотое руно, Пегас, КИТ, Бульдог и т.д) Дистанционные конкурсы – 500 рублей победитель; 300 рублей призер		район	зона	край	Россия
		Победитель	500	500	700	до 2000
		Призёр	300	500	700	до 1500
		Лауреат	100	300	500	до 1000
5	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий. Разработка мероприятия, презентация.		школа	район	край	Россия
		За проведения мероприятия	500	1000	1500	2000
6	Внедрение современных образовательных технологий с обязательным представлением результатов на конференциях, конкурсах, совещаниях, семинарах.	Внутренняя экспертиза	500			
		Внешняя экспертиза	1500			
7	Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.) по итогам года	Наличие продукта. Мониторинг учебных результатов			до 2000	
8	За активное участие в методической работе	школа	район	Зон-ный	Край	Россия

	(конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов, за участие во всероссийских, краевых, районных выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов, открытые уроки, обучающие семинары)	500	1000	уровень 1500	2000	3000
9	- За эффективное участие в организации и проведении предметных недель и др. мероприятий методического объединения. - Открытый урок - Открытое внеклассное мероприятие (Фиксированное участие, наличие разработок, сценариев, отзывов, отчеты.)	От 300 - 500 1000 700				
10	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и т.п.	ОЧНЫЕ:		Победитель	призер	лауреат
		Всероссийский уровень		5000	4000	3000
		Региональный уровень		4000	3000	2000
		Муниципальный уровень		3000	2000	1000
		ЗАОЧНЫЕ (Всероссийский уровень)		1500	1000	500
11	За наличие публикаций:	Печатные: Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень		1500 рублей 1000 рублей 500 рублей 300 рублей		
		Электронные: Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень		500 рублей 400 рублей 300 рублей 200 рублей		
12	За наличие обобщенного опыта работы в течение учебного года	Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень		1500 рублей 1000 рублей 500 рублей		
13	За повышение качества обученности. Устанавливаются на предметно-методических объединениях учителей	до 2000 рублей				

14	За выполнение обязанностей, связанных с повышением авторитета школы (кружки, секции, студии (не тарифицированные), сотрудничество с газетами, музеями района, края. (Представление материалов)	до 2000 рублей
15	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества. -результаты государственной итоговой аттестации (ЕГЭ и ОГЭ, выполнение – 100%; средний балл выше среднекраевого) - Имеются 100-бальники	до 2000 рублей до 3000 рублей до 10000 рублей
16	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (мероприятия о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров и т.п.).	до 5000 рублей
17	Ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися организацию и проведение качественного отдыха детей.	до 5 000 рублей
18	Организаторы ГИА, ЕГЭ, уполномоченный ГЭК, координаторы, руководители ППЭ, технические специалисты Члены региональных и территориальных предметных подкомиссий	1 день от 300 до 1000 рублей
19	За напряженность в ходе проведения ГИА	до 5000 рублей
20	За личное участие в организации и проведении качественного летнего отдыха детей	до 5000 рублей
21	за высокое качество организации, осуществление контроля по реализации дополнительного образования (и или) внеурочной деятельности)	до 3000 рублей
22	за высокое качество и эффективную работу пресс-центра оформление школьной газеты, сайта	до 3000 рублей
23	за работу педагогов в каникулярное время, связанную с несением юридической ответственности за детей в течение всего времени пребывания с ними (не менее 3-х дней); за работу в лагере дневного пребывания более 10 дней	до 5000 рублей
24	за увеличение объема работы (дежурство по Закону №1539; жюри, эксперты, члены комиссий, проверка ВПР, ведение мониторингов по различным направлениям, оформление документации, заполнение таблиц, разработка олимпиадных заданий, работа в консультационных пунктах, микрорайон и др.)	от 500 до 10000 рублей
25	Выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание муниципальных	до 15 000 руб.

	экспериментальных площадок	
26	За ведение работы по оформлению школы	до 3000 рублей
27	За работу по музыкальному обслуживанию школьных мероприятий	до 4000 рублей
28	За организацию работы с допризывной молодежью, составление отчетов.	до 3000 рублей
29	За организацию и проведение спортивно – массовой работы с учащимися школы	до 3000 рублей
30	Консультации, дополнительные и развивающие занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми (1 час в неделю, за 4 ч в месяц)	800 рублей
31	Выплата за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 20 000 рублей
32	За организацию работы и осуществление контроля по использованию лабораторно- практического оборудования	до 3000 рублей
33	За увеличение объема работ в ходе реализации ФГОС НОО, ООО, СОО	до 3000 рублей
34	За организацию работы и осуществление контроля по реализации ФГОС НОО, ООО, СОО	до 3000 рублей
35	За работу в межшкольном консультационном пункте по подготовке к ГИА (ЕГЭ, ОГЭ) (за одно проведенное занятие)	500 рублей
36	За работу по дистанционному обучению	до 5000 рублей
37	Организация и проведение внеклассных мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	до 3000 рублей
38	За высокие показатели, заслуги (награды, грамоты РФ, Краснодарского края)	до 3000 рублей
39	За работу по заполнению базы данных по олимпиадам, конкурсам, соревнованиям	до 5000 рублей
40	За подготовку сценариев школьных, районных мероприятий, организацию и проведение конкурсов, конференций, семинаров, вечеров, праздников и др. открытых общественных мероприятий.	до 10000 рублей
41	За работу по контролю за организацией питания обучающихся.	до 3000 рублей
42	За организацию работы и осуществление контроля по своевременной сдаче отчетности.	до 2000 рублей
43	За качественную организацию учебно – воспитательного процесса.	до 15000 рублей
44	За интенсивность и переуплотненный режим работы	до 20000 рублей
45	За качественную работу диспетчера в составлении расписания занятий (уроков) и осуществление оперативного регулирования	до 5000 рублей

46	За качественную организацию работы в конкурсах и по направлениям: (онлайн уроки «Проектория», «Большая перемена», «Билет в будущее», «Юниор», «Интеллект», «Эколята», «Орлята» и т.д)	до 5000 рублей
47	За организацию и контроль заочных и дистанционных курсов	до 4000 рублей
48	За организацию работы по аттестации педагогических работников школы (ответственному за аттестацию)	до 5000 рублей
49	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения	до 20000 рублей
50	За сложность и напряженность выполняемой работы, связанной с интенсивностью труда	до 20000 рублей
51	За организацию работы по связи с общественностью и публикацию информации в социальных сетях и СМИ	до 2000 рублей
52	За обслуживание компьютерной техники, сервера, локальной сети и проведение практических занятий с коллективом.	до 7000 рублей
53	За организацию, руководство и проведение подворовых обходов в закрепленном микрорайоне.	до 3000 рублей
54	За выполнение обязанностей секретаря педагогического совета, общешкольных родительских собраний и совещаний, написание протоколов	до 1000 рублей
55	За организацию работы по вопросам школоведения, не входящих в должностные инструкции работника: оставление и сдача отчетности, документации и т.д.	до 5000 рублей
56	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное и качественное исполнение поручений.	до 15000 рублей
57	За организацию работы по финансовой грамотности, функциональной грамотности, сдачи отчетности и документации.	до 3000 рублей
58	За творческую работу и высокий профессионализм	до 20000 рублей
59	За выполнение обязанностей контрактного управляющего	до 5000 рублей
60	За организацию работы, обновлению данных и осуществление контроля сайта по применению навигатора дополнительного образования	до 5000 рублей
61	За ведение документации по обучающимся и сотрудникам для сдачи в военкомат и постановки на воинский учет	до 3000 рублей
62	За качественную работу по повышению читательской активности обучающихся.	до 7 000 рублей
63	За сохранение библиотечного фонда, сдача отчетности.	до 10 000 рублей

64	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	до 15 000 рублей
65	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 15 000 рублей
66	За качественное выполнение работы по контролю за посещаемостью учебных занятий	до 2000 рублей
67	Ответственному за организацию работы центра «Точка роста».	до 5000 рублей
68	За высокий уровень организации и проведения государственной итоговой аттестации обучающихся 9-х, 11-х классов и промежуточной аттестации.	до 15000 рублей
69	За организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, комиссии, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 5000 рублей
70	За организацию работы, активное и результативное участие школы в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях.	до 15000 рублей
71	За высокий уровень организации и проведение олимпиад, семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	до 15000 рублей
72	За организацию работы по ГО ЧС, охране труда, сдача отчетности, ведение документации	до 5 000 рублей
73	За работу по обновлению данных АСУ «Сетевой город. Образование» и «Е – услуги. Образование». (За выполнение функций технического специалиста).	до 10000 рублей
74	За активную работу с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями в сфере образования.	до 3000 рублей
75	За высокую исполнительскую дисциплину (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов, планов, оформление договоров и контрактов, составление отчетности по ФЗ - 44)	до 15 000 рублей
76	За организацию и участие в военно-полевых сборах (по факту)	до 5000 руб.
77	За выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году.	до 15000 рублей
78	За работу по обновлению школьного сайта образовательного учреждения в соответствии с требованиями (работа технического специалиста)	до 5000 рублей
79	За подготовку документации и выполнение работ на электронных торговых площадках.	до 10000 рублей
80	За укрепление и сохранность материально-технической базы школы	до 10 000 рублей

81	За организацию дежурства по школе	до 2000 рублей
82	За ведение документации строгой отчетности (алфавитная книга, книга выдачи аттестатов, трудовые книжки и т.д.)	до 5 000 рублей
83	За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей (ведение табеля, подготовка и сдача отчетов в ЦЗН, пенсионный фонд, статистические отчеты и др, за выполнение работы кадрового работника (трудовые договора, трудовые книжки, форма Т-2, личные дела работников), сопровождение учащихся на конкурсы, олимпиады, работа с сайтом госзакупок, оформление счетов на приобретение материально-технических средств и оборудования, их получение в полном объеме, составление отчетности, ведение документации по закрепленному участку работы, проведение инвентарного учета имущества и т.д.)	до 20 000 рублей
84	За проведение мероприятий, связанных с пропагандой чтения, как формой культурного досуга. (не включая библиотечные уроки)	до 5000 рублей
85	За подготовку презентаций библиотечных новинок, библиотечных уроков с использованием современных технологий	до 3000 рублей
86	Оформление тематических выставок	до 1000 рублей
87	За результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	до 3000 рублей
88	За эффективную работу с учащимися, состоящими на различных видах учета	до 3000 рублей
89	За эффективную работу штаба воспитательной работы	до 3000 рублей
90	За качественное обеспечение учета, хранения, исправного состояния лабораторного оборудования, реактивов, приборов	до 3000 рублей
91	За высокое качество работы по содержанию помещений без замечаний контролирующих органов (Роспотребнадзора, Госпожнадзора и других)	до 3000 рублей
92	За качественную работу по соблюдению выполнения требований санитарно-гигиенического режима, охраны труда, выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 3000 рублей
93	За эффективную работу по сохранности имущества и хозяйственного инвентаря школы, их своевременное восстановление и пополнение	до 3000 рублей

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год).

2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 191 от 28.11.2023г. и пункт 3.9.вступает в силу с 01.03.2024 года; пункт 4.1.7, 4.1.8 вступает в силу с 01.01.2024 года.

3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 26

 /Бузан А. Г./

(подпись)

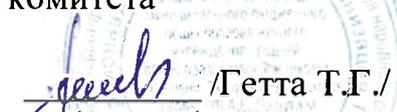
«16» апреля 2024 года

М.П.



От работников:

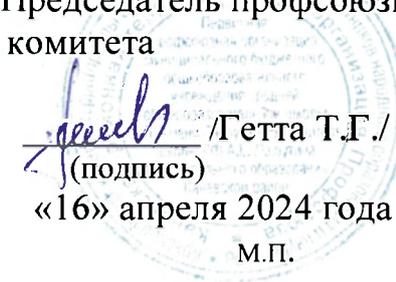
Председатель профсоюзного комитета

 /Гетта Т.Г./

(подпись)

«16» апреля 2024 года

М.П.



Прошито , пронумеровано, скреплено

печатью 32 листа (ов)

16-04-2024 г.

Директор МБОУ СОШ № 26 А Е.Г. Бузан

